



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางไทร กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร 035-371029 – 30 ต่อ 112

ที่ อย 0032.301/-

วันที่ 25 มีนาคม 2564

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการและขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

ข้าพเจ้านางเบญจวรรณ เสนาธรรม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ เพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

คือ 1) เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์ที่ดีงามเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต

2) เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์ที่ดีงามเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต

3) เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตยไปในทางที่ไม่ชอบ โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนกันยายน 2564

บัดนี้ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามรายงานการดำเนินโครงการเอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

ลงชื่อ

(นางเบญจวรรณ เสนาธรรม)

ผู้รายงาน

- ทราบ/อนุญาต

ลงชื่อ

(นายปิยเมต เอี่ยมโสภาส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

## แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ
2. ประเภทโครงการ นโยบาย (รัฐบาล/กระทรวง สธ./จังหวัด/สสจ.)
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)
4. วัตถุประสงค์
  - 4.1 เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์ที่ดีงามเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต
  - 4.2 เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์ที่ดีงามเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต
  - 4.3 เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตยไปในทางที่ไม่ชอบ
5. เป้าหมาย
  - 1) บุคลากรของโรงพยาบาลบางไทร จำนวน 125 คน
  - 2) บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ (รพ.สต.) จำนวน 49 คน
6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
  - 1) บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์ที่ดีงามเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต
  - 2) บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุจริต และไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ
7. การดำเนินงาน/โครงการ
 

การดำเนินงานของโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 6 กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่การดำเนินงานดังนี้

  - 1) กิจกรรม 1 จัดอบรม เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ
    - 1.การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมวินัยข้าราชการ การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลและบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ (รพสต.) รวม 174 คน แบ่งการอบรมเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 87 คน
    - 2.การจัดการและการบริหารความเสี่ยง การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ให้กับเจ้าหน้าที่ข้าราชการของหน่วยงานของโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ (รพสต.) จำนวน 100 คน แบ่งการอบรมเป็น 2 รุ่นๆ ละ 50 คน

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมโทรทอง โรงพยาบาลบางไทร  
มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 174 คน

2) กิจกรรม 2 แจ้างเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการรวมทั้งเผยแพร่คำอธิบาย

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2564 ณ โรงพยาบาลบาลไทร

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน .- คน

3) กิจกรรม 3 จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนาจิตใจ คือ ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งในช่วงเทศกาลสงกรานต์

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ไม่ได้จัดทำกิจกรรม

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน .....-..... คน

4) จัดตั้งชมรมและจัดให้มีกิจกรรมการเฝ้าระวัง การต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์

## 8. ผลสำเร็จของโครงการ

### 8.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1. คะแนนความสำเร็จแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	95 %	91.67 %
2. หน่วยงานย่อยทุกหน่วยงานประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อต่อต้านทุจริต เคารพนับถือประเพณีปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริต	100 %	100 %

### 8.2 สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ 95  
 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย 95  
 อยู่ในระดับ .....

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย 95 ขึ้นไป หมายถึง ระดับ .....5.....

ค่าเฉลี่ย 91 - 94 หมายถึง ระดับ .....4.....

ค่าเฉลี่ย 85 - 90 หมายถึง ระดับ .....3.....

ค่าเฉลี่ย 80 - 84 หมายถึง ระดับ .....2.....

ค่าเฉลี่ย น้อยกว่า 80 หมายถึง ระดับ .....1.....

## 9. งบประมาณ

9.1 ประเภทงบประมาณ ( / ) เงินบำรุงของตรงพยาบาลบางไทร

9.2 การใช้งบประมาณ

- |                             |            |
|-----------------------------|------------|
| 1. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ | 20,450 บาท |
| 2. งบประมาณที่ใช้ไป         | 20,450 บาท |
| 3. งบประมาณคงเหลือ          | - บาท      |

## 10. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามทุจริต มีข้อค้นพบ

ในการดำเนินงาน ดังนี้

### 10.1 จุดเด่นของโครงการ

บุคลากรให้ความสนใจและความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม และมีการถามในสิ่งที่ตนสงสัย เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติจริง

### 10.2 จุดควรพัฒนาของโครงการ

กิจกรรมบางอย่างไม่สามารถปฏิบัติได้เนื่องจากสถานการณ์โควิด จึงต้องมีการปรับปรุงกิจกรรมที่จะทำร่วมกันภายในองค์กร

### 10.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

หากิจกรรมที่สามารถทำได้ในสถานการณ์โควิดและไม่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์แก่บุคลากรในองค์กร

ลงชื่อ



(นางเบญจวรรณ เสนาธรรม)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

## รูปภาพกิจกรรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐของโรงพยาบาลบางไทร

วันที่ 25 มีนาคม 2564

ณ ห้องประชุมไทรทอง โรงพยาบาลบางไทร

